

鹿児島医療生活協同組合

女性活躍を推進するための行動計画

2021年3月13日

女性が個々の能力を十分に発揮し、管理職としても活躍できるよう次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1;管理職(課長級以上)に占める女性割合を45%以上にする。

<取組内容>

2021年 4月~ 実施した研修プログラムの評価
各院所・部門の意見集約

2021年10月~ 新研修プログラムの確定・準備

2022年 4月~ 研修プログラムの実施

目標2;男女の勤続年数の差を3年以下とする。

<取組内容>

2021年 4月~ 職員の意識調査を計画

2021年10月~ 調査結果をもとに意識啓発を実施
(ハラスメント等に関するもの)

2022年 4月~ ライフプランセミナーを開始