

○女性の職業生活における活躍に関する情報公表

更新日 2024年6月18日

採用した労働者に占める女性労働者の割合(雇用区分別・職種別) 2023年度

	正規	嘱託	パート	登録	計
医師	37.5%	0.0%	－	－	33.3%
薬剤師	100.0%	－	－	－	100.0%
看護師	84.2%	－	100.0%	－	90.6%
保健師	100.0%	－	－	－	100.0%
准看護師	－	－	100.0%	－	100.0%
看護助手	－	－	100.0%	－	100.0%
臨床工学技士	33.3%	－	－	－	33.3%
介護福祉士	－	－	66.7%	100.0%	83.3%
臨床検査技師	0.0%	－	100.0%	－	33.3%
作業療法士	100.0%	－	－	－	100.0%
歯科衛生士	100.0%	－	－	－	100.0%
調理員	－	－	100.0%	－	100.0%
事務	44.4%	100.0%	83.3%	－	64.7%
ヘルパー・初任者	－	100.0%	－	100.0%	100.0%
合計	66.7%	80.0%	93.1%	100.0%	77.8%

男女の賃金の差異

2023年度

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	53.1%
正規職員	71.0%
パート・有期職員	35.3%

付記事項

対象期間 令和5年度(令和5年3月21日から令和6年3月20日まで)

賃金 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当を除く

正規職員 出向者を除く

パート・有期職員;嘱託職員、再雇用常勤職員、パート職員が該当

差異についての補足説明

<正規職員>

男性に医師が多いため、格差が生じている

<パート・有期職員>

女性よりも男性に相対的に賃金が高い嘱託職員が多いため、格差が生じている

男女の平均継続勤続年数の差異(雇用区分別・職種別)

2023年度

	男性 1人当り平均勤続年数					女性 1人当り平均勤続年数				
	正規	嘱託	パート	登録	計	正規	嘱託	パート	登録	計
医師	15.7	13.8	6.0		15.4	9.0	8.0	11.5		9.2
看護師	9.8				9.8	13.6	6.9	11.5		13.1
技術者	13.4	6.7			13.2	13.0	9.0	11.6		12.8
介護	9.9		8.5		9.8	10.4	8.8	9.4	12.4	11.0
事務	18.4	7.0	6.0		17.9	15.4		10.4		12.4
合計	14.0	10.3	7.3		13.8	13.4	7.8	10.9	12.4	12.6

○育児・介護休業法に基づく育児休業の取得状況の公表

公表日;2024年6月18日

男性労働者の育児休業取得率 2023年度 50%